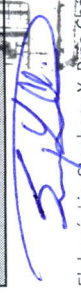


PROGRAMA MUNICIPAL DE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO Y ATENCIÓN A LAS MUJERES

(Instancia Municipal de las Mujeres 2021)				
	Objetivo	Indicador	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	6.1.2 Contribuir a la Incorporación de la igualdad de género impulsando la transversalidad las políticas públicas y su gestión en las dependencias municipales, a través de la Reactivación del Sistema para la igualdad entre mujeres y hombres y acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.	Índice de empoderamiento Hidalgo	Cálculos de la Oficina de Investigación en Desarrollo Humano (OIDH). PNUD. 2014. Indicadores de Desarrollo Humano y Género en México: nueva metodología. Identificar las barreras para lograr la igualdad.	Implementar en los 84 Municipios del Estado el Sistema para la igualdad entre mujeres y hombres y acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.
Proposito	6.1.2.1 Reactivación del Sistema para la igualdad entre mujeres y hombres y acceso a las mujeres a una vida libre de violencia para transversalizar la perspectiva de género en el Municipio de Huichapan	Número de políticas públicas creadas en la administración en beneficio de las mujeres y con transversalidad de género	Minutas de trabajo de las sesiones de cabildo archivadas por la Secretaría General	El Sistema deberá sesionar 3 veces por año como mínimo llegando a acuerdos que se deberán cumplir en la administración
Componente IMM 1	Capacitación del funcionariado en materia de perspectiva y transversalidad de género.	Porcentaje de funcionarios capacitados del total de funcionarios municipales	Carpeta de listas de asistencia y constancias en el expediente de la capacitación al funcionariado, generada por la instancia de la mujer en el año 2021	Todas las áreas deberán enviar y contar con una persona encargada de participar en las actividades de sensibilización y capacitación en materia de género
Actividad 1 IMM C1	Impartición de conferencias y talleres una vez por mes a grupos de funcionarios y áreas prioritarias en en materia de equidad de género	Número de funcionarios capacitados y sensibilizados	Listas de asistencia de los eventos de capacitación organizados por la IMM y en su resguardo	Asistencia y compromiso de los funcionarios para participar
Actividad 2 IMM C1	Creación y modificación de acciones en cada área de trabajo de la administración municipal que favorezcan la equidad y transversalidad de género.	Porcentaje de mujeres y hombres por área en la administración. Modificaciones a reglamentos de área, manuales de operación y organigramas con paridad de género	Manuales de operación impresos de cada área que se encuentran en contraloría, revisados y aprobados en el 2021	Que en todas las áreas exista paridad de género, las mujeres puedan ocupar cargos directivos y las áreas implementen acciones en favor de la equidad de género


Lic. Karla Stephania Wilson Barquera
Secretaría General

Autorizó: C. Emeterio Moreno Magos
Presidente Municipal

Supervisó: Lic. Karla Stephania Wilson Barquera
Secretaría General

Elaboró: Lic. Stephany Y. Piña Chávez
Titular de la Instancia Municipal de las Mujeres

Componente IMM 2	Crear una red municipal para el desarrollo de las mujeres	Porcentaje de comunidades que cuentan con mujeres líderes y enlaces con la instancia.	Padrón de la red municipal de mujeres que se encuentra en la Instancia Municipal de la mujer en constante actualización	Los servicios y programas de la IMM tendrán mayor difusión e impacto en el municipio con ayuda de las mujeres de la red
Actividad 1 IMM C2	Convocatoria a distancia para Mujeres interesadas en formar parte de la red	Número de mujeres inscritas a la red	Directorio de mujeres	Contar como mínimo con una mujer en cada comunidad que sirva como enlace entre la instancia y la población
Actividad 2 IMM C2	Conferencias y entrega de nombramientos y planes de trabajo a las mujeres de la red municipal	Número de nombramientos entregados	Minuta de trabajo de las sesiones de la red	Reuniones trimestrales con la red de mujeres para establecer acuerdos y acciones en favor de las mujeres
Componente IMM 3	Implementar de acciones, cursos y programas que favorezcan el empoderamiento de las mujeres	Número de mujeres que participan en las acciones de empoderamiento	Listas de asistencia a cursos y lista de mujeres interesadas en emprender	Generar un impacto en las mujeres que las motive a realizar el emprendimiento de algún negocio.
Actividad 1 IMM C3	Impartición de cursos en comunidades para empoderar a las mujeres	Porcentaje de comunidades de todas las del municipio que se vieron beneficiadas con cursos presenciales impartidos en el trimestre	Expediente de cursos impartidos que se encuentra en el archivo de la Instancia Municipal de la mujer	Mayor participación de las mujeres al acercar los cursos a sus comunidades
Actividad 2 IMM C3	Impartición de cursos en la Instancia Municipal de la mujer	Número de mujeres que reciben los cursos de la IMM	Expediente de cursos impartidos que se encuentra en el archivo de la Instancia Municipal de la mujer	Generar un impacto en las mujeres que las motive a realizar el emprendimiento de algún negocio.
Actividad 3 IMM C3	Creación de una bolsa de trabajo para las Mujeres	Número de convenios de colaboración con empresas del sector público y privado con gobierno Municipal	Convenios archivados por la Secretaría General Municipal	Ampliar la oferta labora para las mujeres del Municipio de Huichapan
Actividad 4 IMM C3	Estructuración de una tienda virtual para artesanas y mujeres emprendedoras de la región	Número de mujeres que ofertan sus productos y/o artesanías en la tienda virtual	Contratos elaborados entre las mujeres y la IMM para acordar la venta de sus productos	Incrementar las ventas de las mujeres emprendedoras de la región
Componente IMM 4	Implementación de un protocolo para la atención a mujeres en situaciones vulnerables	Porcentaje de dependencias de la administración que utilizan el protocolo	Manual de procedimientos del protocolo de atención a mujeres creado y actualizado en cada dependencia.	Mejorar la atención a mujeres violentadas en todo el municipio y respetar sus derechos humanos en todas las instituciones



 Elaboró: Lic. Stephany Pita-Chavez

Titular de la Instancia Municipal de las Mujeres
INSTANCIA MUNICIPAL

Supervisó: Lic. Karla Stephania Wilson Barquera
 Secretaria General

Autorizó: C. Emeterio Moreno Magos
 Presidente Municipal

Actividad 1 IMM C4	Atención integral a mujeres con servicios de trabajo social, atención psicológica y jurídica en la Instancia Municipal de la Mujer	Número de mujeres atendidas	Expedientes de las usuarias archivados en la Instancia Municipal de la Mujer	Mejorar la atención y el seguimiento que se les brinda a las mujeres en situaciones vulnerables para incrementar así el número de demandas.
Actividad 2 IMM C4	Atención integral a mujeres de manera cercana, con sedes en diferentes comunidades, que brinden servicios de trabajo social, atención psicológica y jurídica.	Número de mujeres atendidas	Expedientes de las usuarias archivados en la Instancia Municipal de la Mujer	Mejorar la atención y el seguimiento que se les brinda a las mujeres en situaciones vulnerables para incrementar así el número de demandas atendidas.
Actividad 3 IMM C4	Capacitación a funcionarios de primera línea de contacto, Seguridad pública, protección civil y Juez conciliador	Porcentaje de servidores públicos de las dependencias de seguridad, prevención y justicia que asistan a las capacitaciones sobre el protocolo	Listas de asistencia a capacitaciones de los funcionarios públicos archivadas en la Instancia Municipal de la Mujer.	Que la atención de primer contacto a las usuarias sea óptima y respetando los derechos e integridad de las víctimas
Componente IMM 5	Fomentar y difundir los Derechos Humanos de las Niñas, Adolescentes y Mujeres, así como la Ley de acceso a una vida libre de violencia	Porcentaje de eventos realizados y políticas públicas con acciones en favor de las mujeres y sus derechos	Minutas y acuerdos entre instituciones y dependencias públicas y privadas	La atención a cada Niña, Adolescente y Mujer en cualquier dependencia pública o privada será digna y humana
Actividad 1 IMM C5	Capacitación a funcionarios sobre los derechos humanos y la ley de acceso a una vida libre de violencia	Porcentaje de servidores públicos de las dependencias que asistan a las capacitaciones sobre el protocolo	Listas de asistencia a capacitaciones de los funcionarios públicos archivadas en la Instancia Municipal de la Mujer.	Sensibilizar a todo el funcionariado sobre derechos humanos
Actividad 2 IMM C5	Campañas sociales en favor de los derechos humanos y la ley de acceso a una vida libre de violencia en redes sociales, con conferencias y talleres presenciales	Número de asistentes a todos los eventos	Listas de asistencia archivadas en la Instancia Municipal de la Mujer	Sesibilizar a diversos sectores de la población sobre la importancia de derechos humanos

PROGRAMA MUNICIPAL DE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO Y ATENCIÓN A LAS MUJERES
(Instancia Municipal de las Mujeres 2021)

Matriz de Indicadores de Resultados

	Nombre del indicador	Dimensión(es) a medir: (eficacia, eficiencia, calidad y economía)	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula (incluir el significado de las siglas y/o abreviaturas)	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas	Avance de metas
Fin	Índice de empoderamiento Hidalgo	Eficacia									
Propósito	Número de políticas públicas creadas en la administración en beneficio de las mujeres y con transversalidad de género	calidad	Mide el número de políticas y acciones de gobierno que cuentan con perspectiva de género	Porcentaje de políticas = $\frac{\text{Número total de políticas públicas con perspectiva de género}}{\text{Número total de políticas creadas}} \times 100$	Número	trimestral	ascendente	0	Todas las políticas y acciones del trimestre	0	0
Componente IMM 1	Porcentaje de funcionarios capacitados del total de funcionarios municipales	Eficacia	Mide el porcentaje de funcionarios capacitados en materia de equidad de género	$\frac{\text{Porcentaje de funcionarios capacitados}}{\text{Número total de funcionarios públicos convocados de primer y segundo nivel}} \times 100$	Porcentaje	trimestral	ascendente	0	450 funcionarios	0	0
Actividad 1 IMM C1	Número de funcionarios capacitados y sensibilizados	Eficacia	Mide el número de funcionarios capacitados en materia de equidad de género	$\frac{\text{Porcentaje de funcionarios capacitados}}{\text{número total de funcionarios que asistieron}} \times 100$	Porcentaje	trimestral	ascendente	0	450 funcionarios	0	0
Actividad 2 IMM C1	Porcentaje de mujeres y hombres por área en la administración. Modificaciones a reglamentos de área, manuales de operación y procedimientos con perspectiva de género	Eficacia	Mide el porcentaje de mujeres y hombres que laboran en la administración municipal para obtener la paridad de género	$\frac{\text{Porcentaje de mujeres en la administración}}{\text{total de funcionarias}} \times 100$	Porcentaje	trimestral	ascendente	0	225 mujeres 225 hombres en la administración	0	0

PROGRAMA MUNICIPAL DE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO Y ATENCIÓN A LAS MUJERES (Instancia Municipal de las Mujeres 2021)

Matriz de Indicadores de Resultados

	Nombre del indicador	Dimensión(es) a medir: (eficacia, eficiencia, calidad y economía)	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula (incluye el significado de las siglas y/o abreviaturas)	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas	Avance de metas
Componente IMM 2	Porcentaje de comunidades que cuentan con mujeres líderes y enlaces con la instancia.	Eficacia	Mide el número de comunidades que son parte de la red de enlaces de la Instancia Municipal de la Mujer	Porcentaje de comunidades enlaces = Número de comunidades que cuentan con enlace / Número total de comunidades en el municipio x 100	Porcentaje	trimestral	ascendente	0	43 comunidades	0	0
Actividad 1 IMM C2	Número de mujeres inscritas a la red	Eficacia	Mide el número de mujeres inscritas en la red	Número de mujeres inscritas en la red = suma de las mujeres que se incorporan al padrón de la red	Cantidad	trimestral	ascendente	0	50 mujeres	0	0
Actividad 2 IMM C2	Número de nombramientos entregados	Eficacia	Mide el número de nombramientos entregados a mujeres de la red	Número de nombramientos entregados = Nombramientos entregados en el evento de inauguración de la red	Cantidad	trimestral	ascendente	0	50 Nombramientos	0	0
Componente IMM 3	Número de mujeres que participan en las acciones de empoderamiento	eficiencia	Mide el número de mujeres que participan en las acciones de empoderamiento del IMM	Número de mujeres empoderadas = Mujeres que asistieron a cursos en instancia + Mujeres que asistieron a cursos en comunidad + Mujeres que asistieron a pláticas virtuales y presenciales	Cantidad	trimestral	ascendente	0	150 Mujeres	0	

PROGRAMA MUNICIPAL DE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO Y ATENCIÓN A LAS MUJERES (Instancia Municipal de las Mujeres 2021)

Matriz de Indicadores de Resultados

Nombre del indicador	Dimensión (s) a medir: (eficacia, eficiencia, calidad y economía)	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula (incluir el significado de las siglas y/o abreviaturas)	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas	Avance de metas
Actividad 1 IMM C3	Porcentaje de comunidades de todas las del municipio que se vieron beneficiadas con cursos presenciales impartidos en el trimestre	Mide el porcentaje de cursos que imparte la instancia directamente en las comunidades	Porcentaje de cursos = Número de cursos impartidos en las comunidades por trimestre / Número de cursos	porcentaje	trimestral	ascendente	0	3 cursos en comunidades	0	0
Actividad 2 IMM C3	Número de mujeres que reciben los cursos de la IMM	Mide el número de mujeres que acuden a los cursos impartidos en la IMM	Número de mujeres = Número de mujeres asistentes a los cursos en comunidades + Número de mujeres asistentes a cursos en IMM	Cantidad	trimestral	ascendente	0	60 MUJERES	0	0
Actividad 3 IMM C3	Número de convenios de colaboración con empresas del sector público y privado con gobierno Municipal	Mide el número de convenios de colaboración con acciones en favor de la equidad de género	Número de convenios = Convenios con otras áreas de la administración pública + Convenios con Instituciones del sector privado	Cantidad	trimestral	ascendente	0	3 Convenios	0	0
Actividad 4 IMM C3	Número de mujeres que ofertan sus productos y/o artesanías en la tienda virtual	Mide el número de mujeres emprendedoras que tienen acuerdo con la IMM para ofertar sus productos	Número de mujeres emprendedoras = Suma de las mujeres que ofertan sus productos	Cantidad	trimestral	ascendente	0	10 Mujeres	0	0
Componente IMM 4	Porcentaje de dependencias de la administración que utilizan el protocolo	Mide el porcentaje de áreas o dependencias que emplean el protocolo de atención	Porcentaje de dependencias = Número de dependencias capacitadas en perspectiva de género / Total de dependencias de la administración X100	porcentaje	trimestral	ascendente	0	34 áreas de gobierno municipal	0	0
Actividad 1 IMM C4	Número de mujeres atendidas	Mide el número de mujeres atendidas con algún servicio integral de la IMM mediante el módulo PAIMEF	Número de mujeres = Mujeres que reciben atención psicológica + Mujeres que reciben asesoría legal	Cantidad	trimestral	ascendente	0	100 Mujeres	0	0
Actividad 2 IMM C4	Número de mujeres atendidas	Mide el número de mujeres atendidas con algún servicio integral de la IMM en las comunidades que cuentan con sede	Número de mujeres = Mujeres que reciben atención psicológica + Mujeres que reciben asesoría legal	Cantidad	trimestral	ascendente	0	100 Mujeres	0	0

PROGRAMA MUNICIPAL DE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO Y ATENCIÓN A LAS MUJERES (Instancia Municipal de las Mujeres 2021)

Matriz de Indicadores de Resultados

Nombre del indicador	Dimensión(es) a medir: (eficacia, eficiencia, calidad y economía)	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula (incluir el significado de las siglas y/o abreviaturas)	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas	Avance de metas
Actividad 3 IMM C4	Porcentaje de servidores públicos de las dependencias de seguridad, prevención y justicia que asistan a las capacitaciones sobre el protocolo	Eficacia	Mide el porcentaje de funcionarios capacitados en materia de equidad de género	Porcentaje de funcionarios capacitados = número total convocados / número total de funcionarios que asistieron X 100	Porcentaje	trimestral	ascendente	0 450 funcionarios	0	0
Componente IMM 5	Porcentaje de eventos realizados y políticas públicas con acciones en favor de las mujeres y sus derechos	Eficacia	Mide el porcentaje de eventos trimestrales de gobierno municipal que buscan concientizar sobre derechos humanos y género	Porcentaje de eventos = Número de eventos de Derechos Humanos / Número total de eventos organizados X 100	Porcentaje	trimestral	ascendente	0 5 eventos	0	0
Actividad 1 IMM C5	Porcentaje de servidores públicos de las dependencias que asistan a las capacitaciones sobre el protocolo	Eficacia	Mide el porcentaje de funcionarios capacitados en derechos humanos	Porcentaje de funcionarios capacitados = número total de funcionarios públicos convocados de primer y segundo nivel / número total de funcionarios que asistieron X 100	Porcentaje	trimestral	ascendente	0 100% de los 450 funcionarios	0	0
Actividad 2 IMM C5	Número de asistentes a todos los eventos	eficiencia	Mide el número de asistentes a todos los eventos	Número de asistentes = Número de asistentes de la sociedad civil + Número de asistentes de dependencias públicas	Cantidad	trimestral	ascendente	0 100 personas	0	0